

*Egun on danori, eta eskerrik asko hona etorri izanagatik*

2021-07-21

## COYUNTURA ECONÓMICA

### *Lo peor de la crisis ha quedado atrás*

Un año más, comparecemos ante ustedes tras la celebración de nuestro Consejo General.

Después de más de un año de crisis sanitaria y económica, podemos decir que nos encontramos en un escenario de **progresiva recuperación**, con distintos ritmos según países en función de la evolución de la pandemia y la vacunación, pero con una **mejoría clara** de la economía global en su conjunto, y con una **revisión al alza** de las previsiones de los distintos organismos a medida que pasa el año.

En **Estados Unidos**, las últimas previsiones apuntan a un crecimiento del **6,3%**, lo que supondría que el gigante norteamericano recuperaría el nivel de PIB pre-covid **este mismo año**. Por su parte, para la **UE** se prevé un crecimiento del **4,8%**, debiendo esperar a **2022** para alcanzar una recuperación completa de su nivel del PIB.

En **Euskadi**, se puede decir que, tras la superación de un primer trimestre 'renqueante' marcado por la mala evolución de la pandemia y la lentitud de la campaña de vacunación, afrontamos **con esperanza** este segundo semestre del año.

**Esku artean ditugun datuekin, enpresen eta kontsumitzaileen konfiantza ekonomikoak nabarmen hobetzen jarraitzen du, Euskadin ekoizpen industrialak covidaren aurrekoaren berdina da ia, eta sektore guztien jardueraren adierazleek diote urtearen bigarren zatian hobekuntza nabarmena egongo dela**

Decía que, con los datos que manejamos, la **confianza** económica de empresas y consumidores sigue **mejorando** de manera clara, la **producción industrial** en Euskadi es ya **casi la misma** que **antes del covid**, y los **indicadores de actividad** de todos los sectores apuntan a una segunda mitad de año de **clara mejoría**.

Tal y como recogen nuestras organizaciones empresariales – **Adegi, Cebek y Sea** - en sus respectivas encuestas, las **empresas vascas están experimentando ya un importante rebote** de su actividad. Es cierto que **no está siendo igual** en todos los sectores. Hay algunos que todavía tienen camino por recorrer, pero por término medio se puede decir que la **industria, la construcción y los servicios a las empresas mejoran** claramente sus expectativas.

De hecho, y apelando a esas mismas encuestas, entre el **85 y el 90%** de las empresas consultadas prevé **mantener o incluso aumentar su plantilla**. Y así, en Euskadi, **estamos ya a unos pocos miles del número de afiliados a la seguridad social que teníamos antes de la pandemia**, en concreto, en torno a 6.500 personas. Creo que son cifras que reflejan muy bien el **compromiso social de las empresas vascas** con la recuperación del empleo.

Euskal ekonomiarako aurreikuspenei dagokienez, oinarrian, Confebasken eutsi egiten diogu abenduan esan genuenari, urte honetarako %7 inguruko hazkundearekin, %6-%8ko urkila batekin, txertoak eta pandemiaren agerraldiak bezalako funtsezko alderdiek duten bilakaeraren arabera

En cuanto a las previsiones para la economía vasca, en **Confebask** mantenemos básicamente lo **indicado en diciembre**, con un crecimiento para este año que rondará el **7%**, con una horquilla entre el 6% y el 8%, en función de cómo avancen aspectos clave como son la vacunación y los rebotes de la pandemia.

Por lo que respecta al **empleo**, mantenemos que se recuperará, **probablemente con algo más de intensidad** de lo que estimamos en diciembre (**5.000 empleos**), y la tasa de **paro** cerrará el año en torno al **10'5%**.

## PREOCUPACIONES DE LAS EMPRESAS VASCAS

### - *Superación definitiva de la crisis*

En todo caso, a pesar de la progresiva mejoría de la actividad, la incertidumbre sigue siendo muy elevada y las empresas nos transmiten varias **preocupaciones**. Destacan en este sentido, la **debilidad de la economía española y también la debilidad de la economía internacional**. Otro elemento de preocupación es el **descenso en la rentabilidad** de las ventas y los **elevados costes laborales**.

### - *El rápido e intenso encarecimiento de los costes de la energía, las materias primas y el transporte*

Pero, además, un factor claro y de creciente preocupación empresarial a medida que la recuperación económica se afianza, es el **rápido y elevado encarecimiento de los costes de la energía y de las materias primas y de la logística, así como, los problemas de abastecimiento** de ciertos productos para sectores clave de nuestra economía, como el automóvil.

- *Acceso empresarial a los Fondos Next Generation*

Por otra parte, más allá de las preocupaciones ligadas a la gestión y actividad empresarial, otro de los asuntos que nos preocupa y ocupa tiene que ver con el acceso empresarial a los fondos europeos 'Next Generation' y su repercusión en la transformación y modernización de la economía y las empresas vascas.

El **Gobierno español tiene todavía mucho por concretar, respecto a cómo piensa canalizar dichos fondos a la economía real y a las pymes en particular**. Esto es, cómo se adjudicarán esos fondos y los criterios que se van a seguir. Lo único que conocemos hasta ahora es que deben responder a los tres ejes de transformación competitiva marcados por Bruselas: el digital, el energético y el medioambiental.

**Badakigu Euskadik oso ondo kokatutako proiektu traktoreak dituela arlo horietan. Eta enpresa txiki eta ertainen sarea ere oso lerrokatuta dagoela proiektu horiekin. Baina, hortik aurrera, oraindik ez dakigu nor, noiz eta nola gauzatuko den**

Sabemos que **Euskadi tiene proyectos tractores muy bien posicionados en esas áreas**. Y que la red de pymes está muy alineada también con esos proyectos. Pero, a partir de ahí, todavía **desconocemos** a quién, cuándo y cómo se va a materializar.

En todo caso, deberían ser una oportunidad para la transformación competitiva del país **que no podemos perder** y a la que debemos aspirar mediante el necesario esfuerzo colectivo y la **colaboración público-privada**. Una colaboración que, gracias a la experiencia previa, sabemos que en Euskadi funciona con **éxito**.

## **DOS DESAFÍOS ESTRATÉGICOS A SUPERAR**

Más allá de las preocupaciones expuestas para el corto plazo, desde el mundo empresarial, venimos trasladando pública y privadamente nuestra gran preocupación por **dos enormes desafíos** que, como País, tenemos en las próximas décadas y que pueden condicionar nuestro futuro.

- *La necesaria corrección de las previsiones demográficas*

El primero tiene que ver con el **declive demográfico que vive Euskadi**. Hoy en día, Euskadi tiene un **índice de envejecimiento muy por encima de la media del estado** y una de las **tasas de natalidad más bajas** de Europa.

Pero, además, en las dos primeras décadas de este siglo XXI, Euskadi ha **perdido una buena parte** de su fuerza laboral. Si en el año **2000** la población en **edad laboral** representaba **casi el 70%** del total, en **2020** ese porcentaje descendía hasta el **62%**, lo que supone **una reducción de 92.000 personas**. En las próximas décadas, **hasta 2050**, la previsión es que la población laboral se reduzca en **otras 220.000 personas más**.

Por el contrario, en los últimos 20 años, la población **dependiente**, esto es, menores dependientes y personas ya jubiladas, ha **aumentado en casi 200.000 personas**. Y, de aquí a **30 años**, la previsión es que la población dependiente en Euskadi suponga **prácticamente la mitad** del total.

Estas negativas previsiones demográficas **amenazan gravemente la prosperidad** futura del País. Cuatro son las razones:

Primero, **no tendremos personas suficientes para afrontar el relevo** generacional, con lo que las empresas tendrán crecientes dificultades para encontrar a las personas que necesitan.

Segundo, **conllevará crecimientos económicos y de renta muy por debajo** de los obtenidos hasta ahora.

Tercero, y consecuencia de lo anterior, **Euskadi seguirá perdiendo peso relativo** en la economía y población del Estado, con lo que corre el riesgo de convertirse en un **país con un incremento limitado de la prosperidad**.

Y, por último, en cuarto lugar, esta menor población en edad laboral **supondría contar con menos contribuyentes**, con lo que el mantenimiento de **nuestro estado del bienestar** quedaría comprometido.

Por lo tanto, **urgen medidas que den respuesta a estas previsiones** y eviten sus negativas consecuencia. Para eso, **es necesario que la respuesta al desafío demográfico pase a formar parte de la Agenda del país, y se alcance un compromiso claro y firme por aumentar la población en edad laboral en las próximas décadas**, y poder así, garantizar en Euskadi el relevo generacional y los niveles de crecimiento y renta del pasado.

**Esaten nuen lez, ondorio negatibo horiek saihesteko neurriak premiazkoak dira. Eta, horretarako, beharrezkoa da demografiaren gaia herrialdearen Agendan sartzea, eta konpromiso argi eta irmoa lortzea datozen hamarkadetan lanerako adinean dagoen populazioa handitzeko, Euskadin belaunaldien arteko erreleboa eta iraganeko hazkunde eta errenta mailen hazkunde historikoak bermatu ahal izateko.**

**Para ello será necesario** configurar las **políticas y medidas que promuevan y faciliten un aumento de la natalidad**, así como, también una política inteligente de inmigración y **atracción del talento** que vamos a necesitar.

El reto es grande, porque dar una respuesta correcta a este problema **exigiría**, en las próximas tres décadas, **aumentar la población en edad de trabajar en Euskadi, como mínimo, en cerca de 400.000 personas**. Es decir, pasar de los actuales 2.2 millones de personas a los 2.6 millones en 2051, lo que constituiría **la mayor población de la historia en Euskadi**.

- *Asegurar las personas con las cualificaciones necesarias para cubrir las necesidades de empleo y abordar las transiciones digital y climática en marcha*

Llevamos tiempo insistiendo en nuestro mensaje sobre las crecientes **dificultades que tenemos las empresas vascas para encontrar personas con las cualificaciones necesarias** para atender las necesidades de empleo y su creciente competitividad.

**Pues bien, en las próximas tres décadas, en Euskadi vamos a tener que reemplazar en torno a 675.000 personas ahora ocupadas**, y que previsiblemente alcanzarán la edad de jubilación.

**Para poder abordar con éxito este enorme replazo generacional, la orientación educativa y profesional de la juventud es clave.** Serán necesarias vocaciones educativas y profesionales suficientes para cubrir las actividades clave de nuestra economía, y que en buena medida van a estar relacionadas con la industria inteligente, la energía, la construcción sostenible y los servicios avanzados

En ese sentido, **vamos a necesitar, un alto grado de alineamiento entre el sistema educativo y la empresa.** Por tal motivo, la colaboración mutua se antoja más imprescindible que nunca.

**Además, va a ser necesario recualificar a gran parte de las cerca de 1 millón de personas hoy empleadas, así como también de las desempleadas.** Eso, si queremos abordar con éxito las transformaciones competitivas de nuestro tejido empresarial en los ámbitos marcados por Europa para esta próxima década. Una tarea de transformación comparable a las que vivimos en la década de los 80 y los 90.

**Para ello, necesitamos un modelo propio de formación para el empleo,** que nos facilite la necesaria **cualificación y recualificación** de la población trabajadora. Su configuración y puesta en marcha debe ser una tarea común de empresas, instituciones educativas y agentes sociales, si no queremos **quedarnos atrás** en la competitividad del País.

**Laburbilduz, beharrezkotzat eta premiazkotzat jotzen dugu erronka bikoitz bati modu kolektiboan erantzutea: demografiari eta kualifikazioari. Biek eragin handia dute gure enpresa sarean, eta ondorioak dituzte gure ongizate egoeran**

En resumen, decía, **creemos necesario y urgente** atender de manera colectiva un **doble reto: el demográfico y el de la cualificación**, ambos con una **importante repercusión en nuestro tejido empresarial** y con **consecuencias sobre nuestro estado del bienestar**. Hay que introducir ambos temas en la **Agenda institucional y política del País**, igual a como ya ha sucedido con la transformación digital y climática.

## EPÍLOGO

### LIDERAZGO, RESPONSABILIDAD, COMPROMISO Y ESFUERZO -SOMOS EMPRESA VASCA, SOMOS COMPROMISO-

#### Termino ya.

Parece que lo peor de la crisis sanitaria y económica ha quedado atrás y que la recuperación se afianzará y acelerará en los próximos meses.

Sin embargo, no debemos olvidar que estamos viviendo un momento **histórico** con unas **profundas transformaciones** que afectan a nuestro modelo productivo.

Un modelo productivo que, además de los retos demográfico y de cualificación, también deberá afrontar el de la **transformación cultural de las empresas**. El 'desembarco digital' acelerado al que asistimos, impone nuevos **liderazgos y modelos organizativos** dentro de las compañías, inevitables si queremos adaptar su **competitividad** a los nuevos tiempos.

Además de nuevos liderazgos, el momento que vivimos nos va a exigir **responsabilidad y compromiso**. También mucho **diálogo social y voluntad de acuerdo**, y por supuesto, **esfuerzo**. Esfuerzo colectivo, ...pero también **individual**, un valor a premiar tal y como ya se ha hecho en épocas pasadas.

Desde **la empresa vasca** siempre hemos estado dispuestos a arrimar el hombro y comprometernos por un futuro de prosperidad económica y social para el País. Ahora, si cabe, más que nunca.

**Elkarrekin, elkarlanean, ekarpena**  
**Eskerrik asko!**